

# Sommaire

<b>1/ Rapport moral</b>	<b>p2</b>
<b>2/ Rapport d'activités</b>	<b>p3</b>
– Du côté de l'accueil	p4
– L'accompagnement mutualisé des associations	p6
– L'animation territoriale	p7
– L'axe Emploi – Précarité – Activités	p9
– Axe parentalité-famille	p10
– Lieu d'Accueil Enfants Parents Bleu Hamac	p16
– L'accueil de loisirs	p18
– Prévention/Jeunesse	p20
– L'accompagnement scolaire	p23
– Langue et socialisation « <i>Atelier A, B, C...</i> »	p24
– Les Collectives	p26
– Les activités socio-culturelles	p27
<b>3/ Rapport financier</b>	<b>p29</b>
– Événements significatifs de l'année 2012	p29
– Budget prévisionnel 2013	p31



# Rapport moral

19 juin 2012, nous voilà toutes quatre fraîchement engagées dans le conseil d'administration et élues co-présidentes dans la même soirée. Après quelques hésitations et sueurs froides devant la tâche à accomplir, rappelons-nous qu'il n'y a plus de direction, il nous faut faire rapidement connaissance et nous rendre disponibles pour poursuivre les engagements pris par notre association.

Avec l'aide de Sylvie Pambet, et pour nous mettre en marche, nous redéfinissons nos valeurs communes, nos intentions, notre mode d'action.

Et nous voilà parties pour un été enrichissant, avec un plaisir partagé pour la rencontre et le désir de s'approprier pleinement le projet associatif de l'espace social, tout cela avec le soutien fort de l'équipe salariée.

A l'automne, le renouvellement d'une convention avec un de nos partenaires institutionnels nécessite beaucoup d'engagement du bureau, mais aussi de la part des salariés de l'espace jeunes et de nos élus de la CCD, qui vont mettre tout leur poids dans la négociation. Nous les remercions tous de leur support et de leur ténacité qui a fini par porter fruit.

Ce fut une période parfois chargée de doute pour l'avenir mais qui aura eu, malgré les difficultés rencontrées, le mérite pour nous et le CA de réaffirmer les valeurs que nous défendons à l'ESCDD et notre compréhension de la manière de travailler ensemble.

A l'automne toujours, nous avons entamé le processus de déménagement de l'espace jeunes avec l'envie de partager cette nouvelle configuration avec les jeunes bien sûr, mais aussi les habitants et les élus, ce qui a amené une réflexion intitulée « être jeune dans le diois » .

En janvier 2013, nous étions contentes et soulagées d'accueillir Tristan Réchid, notre nouveau directeur, qui a su rapidement et en douceur prendre ses fonctions. Il a vite repris à son compte les missions que nous avons prises en charge en l'absence de direction. A ce jour nous sommes ravies de son entrée en matière qui laisse la part belle à l'engagement des habitants. Nous partageons avec lui les valeurs d'éducation populaire chères à l'Espace social. Nous sommes heureuses de lui confier la mise en œuvre des choix politiques que l'Espace social a fait tout au long de son parcours ; nous avons confiance dans son respect des spécificités de l'ESCDD.

Nous nous souhaitons une longue, intense et bouillonnante collaboration.

Maintenant nous pouvons sereinement réactiver les axes de travail qui ont été définis lors du projet 2011-2014 et d'ailleurs, dans la 2<sup>ème</sup> partie de notre Assemblée générale, nous vous inviterons à découvrir concrètement ces axes et à vous y investir.

Pour finir, nous tenons à saluer tous les salariés pour leur implication dans ce travail associé et à remercier nos financeurs pour leur appui et leur confiance.

Voilà donc une année qui s'achève, qui se sera révélée forte en terme d'engagement mais aussi très enrichissante pour nous.

Et celle qui s'ouvre nous fait percevoir de beaux horizons avec toujours cet appel « nous avons besoin de vous tous » et une petite phrase « si tes rêves ne te font pas peur, c'est qu'ils ne sont pas assez grands ! »

Co-présidentes ESCDD – Juin 2013



# Rapport d'activités 2012

Rappel des missions de l'Espace social et culturel du Diois (ESCDD)

L'ESCDD est une association loi 1901 d'Éducation Populaire qui possède un agrément « Centre Social » de la Caisse Nationale d'Allocations Familiales (CNAF – CAF Drôme).

Composée d'habitants qui souhaitent être acteurs de leur territoire et forte de ses partenariats, de ses valeurs, l'association développe six missions :

- Accueillir, écouter, orienter et mettre en lien les habitants.
- Accompagner les projets des habitants et des associations.
- Favoriser, animer et accompagner le débat et la participation des habitants.
- Favoriser l'acquisition de compétences pour faciliter l'action.
- Susciter, organiser, accompagner les dynamiques de rencontres, d'échanges.
- Accompagner et animer le partenariat et le travail en réseau.

Rappel des orientations du projet 2011 – 2014 :

Le projet associatif est en route depuis maintenant trois ans. Ce projet a mis en exergue des priorités politiques autour desquelles les actions de l'ESCDD se sont articulées tout au long de l'année, avec notamment un souci de transversalité :

- Renforcer *notre* accueil, *notre* écoute, notre présence sur le territoire et notre capacité à "*aller vers*", notamment vers les personnes les plus éloignées de l'action collective.
- Se donner des priorités politiques, axes de travail sur lesquels nous souhaitons avancer de façon forte en terme d'initiatives, d'accompagnement de projets, d'animation de réseaux, d'animation de débats. Les axes retenus pour le projet 2011-2014 sont **Parentalité/famille** et **Activité/emploi et précarité**.

Ces priorités politiques sont mises en œuvre au quotidien, en s'appuyant sur des principes fondamentaux qui sont réaffirmés dans le projet associatif dont :

- « **Allez vers** » (toucher les personnes non organisées collectivement et isolées/faire se rencontrer des personnes qui ne se rencontrent jamais (mixité sociale))
- **Faire avec les habitants**, en dialogue avec les partenaires, les élus.
- L'importance du **travail associé** administrateurs - salariés



## 1/ Du côté de l'accueil

### ON CHANGE DE LOCAUX !

Travail associé bénévoles/salariés autour de l'organisation du déménagement, de l'aménagement et de la décoration du grand hall austère du bâtiment de l'ancien tribunal de Die (de janvier à mai 2012). Plusieurs réunions, constitution de plannings communs de travaux collectifs : rangements, tris de documents, démontage de mobilier et aménagement des nouveaux espaces... Une belle dynamique ! La journée du déménagement proprement dit a donné lieu à de multiples échanges et à un grand pique-nique !

TRAVAIL DE REDÉFINITION DE L'ACCUEIL, lié à l'arrivée d'une nouvelle direction et à l'entrée dans les nouveaux locaux : nécessité à travailler les circulations, les fonctionnements, les horaires de l'Accueil. Un document fait état de l'histoire de l'Accueil depuis l'ouverture du centre social en 2001, des attentes, des difficultés, des rêves liés à cette fonction essentielle de l'ESCDD. Au cours d'une année, ce sont près de **3 000 visites** !

### LE POINT RESSOURCES

L'accueil est le lieu d'information et d'orientation des habitants. Nous mettons à disposition de toute personne qui franchit le seuil du centre social toutes sortes d'informations concernant le territoire diois et orientons nos visiteurs en fonction des demandes qu'ils expriment.

Le Point Information Jeunesse a fait l'objet d'un soin tout particulier dès l'ouverture du centre social. Le centre social de Die est repéré comme un PIJ par l'organisation régionale du CRIJ (Centre Régional d'Information Jeunesse). En réalité, malgré les remises à jour annuelles de cette documentation, celle-ci n'est plus consultée que très ponctuellement (moins de 5 fois par an). Il semble que les accès internet se développant, la consultation papier ne soit plus qu'exceptionnelle. Nous avons donc pris la décision de ne pas renouveler notre commande pour l'actualisation des documents papiers du CRIJ.

Nous mettons à disposition une Malette associative à destination des créateurs d'associations et quelques revues telles que *Juris Association* ou *Association Mode d'Emploi* qui permettent de suivre l'actualité du monde associatif. Nous sommes aussi abonnés à la revue *Sciences Humaines*.

Un fonds documentaire composé de livres et de DVD se développe autour de l'axe Parentalité-Famille. Un service de prêt de DVD concernant de nombreux aspects de la vie de famille et de l'éducation est mis en place depuis le printemps 2012. Il existe aussi des classeurs de revue de presse locale, départementale ou régionale organisée autour des thématiques prioritaires du centre social (vie associative, débats de société, veille sociale, etc.).

D'une façon générale, la documentation papier demande un travail de valorisation et d'animation. Les documentations si elles restent statiques ne sont pas consultées.

Nous mettons à disposition des associations qui en font la demande des matériels tels que vidéo-projecteur, écran, sono, gobelets et des salles de réunions ponctuelles... Les demandes de domiciliation se sont multipliées au cours de l'année 2012 : ce sont 18 associations, fin 2012, qui ont leur siège social et une boîte aux lettres à l'ESCDD. Le fonctionnement du Point Ressources et son installation géographique dans les nouveaux locaux sont en discussion.

PARTICIPATION ET PRÉSENCE AU FORUM DES ASSOCIATIONS DIOISES le 8 septembre : indispensable moment de rencontre des autres associations, des Diois et aussi des techniciens et élus de la municipalité ou de l'intercommunalité dans un moment de réjouissances très privilégié !



ORGANISATION DE 5 PETITS DÉJEUNERS PARTENAIRES pour l'année 2012, avec nos partenaires sociaux du Diois et de plus loin... Ces P'tits déj' sont l'occasion de croiser la plupart de nos partenaires sur un mode informel et convivial bienveillant. Chaque structure peut informer de son actualité, de son fonctionnement... Ces rencontres sont précieuses pour notre vie quotidienne, car, connaissant mieux ce que font nos partenaires, il nous est plus facile d'orienter le public. Ces rencontres rassemblent aujourd'hui plus de soixante-dix participants (ils étaient une petite trentaine dans les débuts).

ACCUEIL DE 20 PERMANENCES DU CIDF, versant juridique avec Pascale Varret et versant psychologique avec Cécile Babon : beaucoup de monde à chaque fois, souvent près d'une dizaine de personnes en simultané à l'accueil. En effet, Pascale ne reçoit pas sur rendez-vous et les personnes venues la consulter attendent leur tour en buvant un café. Les personnes échangent entre elles, entament des discussions. C'est l'occasion de faire passer des infos, de la documentation (notamment autour des modes de garde des enfants, de la création du LAEP, des services de l'Ecrivain public, etc...). Ce sont, là aussi, des moments très riches pendant lesquels nous rencontrons des personnes que nous ne voyons jamais d'habitude... Et puis, nous entretenons d'excellentes relations avec Pascale et Cécile. Je prends les rendez-vous pour les consultations de Cécile et assure le lien nécessaire à son agenda avec le CIDF à Valence.

PERMANENCES D'ÉCRIVAIN PUBLIC : les permanences tournent depuis mars 2012, à raison de trois par mois : deux dans les locaux de l'ESCDD, Place de l'Evêché, une dans l'appartement mis à notre disposition à Cocause. Les demandes se comptent sur les doigts d'une seule main entre mars et juillet 2012. Depuis la rentrée de septembre, les demandes d'accompagnement se multiplient : constitution de dossiers de demande d'aide juridictionnelle, de rassemblement de pièces pour dossiers de retraite, mise à jour de curriculum vitae, etc. Le groupe de bénévoles se montre très intéressé par la mise en place du projet « Caravane » et la perspective d'aller au-devant des habitants les plus isolés sur le territoire.

ACCUEIL D'UNE SOIXANTAINE DE RENDEZ-VOUS CAF AVEC MARIE-CHRISTINE ASTRUC, POUR LA CAF : cette permanence sur rendez-vous ne donne pas lieu aux mêmes rassemblements que la permanence juridique. Toutefois, nous accueillons individuellement chaque personne qui attend son rendez-vous. MC Astruc a pris sa retraite fin 2012 et sera remplacée début 2013 par Delphine Lépinay.

#### FORMATIONS SUIVIES :

- formation « animer une réunion participative » sur 5 ½ journées

L'Accueil c'est aussi l'inscription de quelque 550 adhérents qu'il s'agisse de la participation aux activités socio-culturelles, aux ateliers ABC et d'accompagnement à la scolarité, des différents bénévoles grâce à qui les actions du centre social peuvent vivre et se développer.

#### **PERSPECTIVES 2013 :**

- Développement de l'action écrivain public dans le cadre de la Caravane du Diois ;
- Développement des « P'tits déjeuners nouveaux habitants »
- Installation et développement du Pôle Ressources, avec un véritable espace de travail, de rencontre, d'échanges, de formations...
- Et dans le même ordre d'idée, poursuite de la réflexion liée à l'accueil dans les nouveaux locaux, pour que les habitants y trouvent toute leur place.



## 2/ L'accompagnement mutualisé des associations

La dynamique d'accompagnement des associations du Diois existe au sein de plusieurs volets de l'ESCDD : dans le cadre de l'animation territoriale et du réseau enfance notamment mais aussi sur un plan plus technique, comptable.

Pour rappel, cette dynamique est née en 2007, suite à des constats d'acteurs associatifs du Diois, ayant débouché sur une enquête auprès d'une quarantaine d'associations qui souhaitaient mutualiser leurs moyens et actions (matériels, salles, services, etc). Cette enquête a également révélé le besoin d'être accompagné par une structure pour un appui technique. Ainsi s'est donc constitué, à l'initiative de ces associations, et au sein de l'ESCDD, un service d'accompagnement mutualisé, payant (les tarifs varient en fonction de la taille et du budget des associations), ayant pour but le renforcement des compétences des associations et de leurs membres (salariés et bénévoles).

Cette action est réalisée principalement par le comptable de l'ESCDD. En 2012, 19 associations ont été rencontrées et accompagnées sur des aspects de gestion (construction d'outil, soutien à la construction de budget prévisionnel, formation...). Au total, 76 heures d'accompagnement ont été réalisées en 2012.

Depuis 2010 et l'obtention d'un n° d'agrément d'organisme de formation professionnelle, l'accent a pu être mis sur la formation de salariés d'associations, avec une prise en charge, soit de l'OPCA de l'association ou de Pôle Emploi dans le cas de salarié sous dispositif emploi aidé, type CUI-CAE.

Une grande place a été faite à l'accompagnement des associations « enfance » du territoire, notamment au travers d'une action collective de formation des directrices de ces structures.

### **PERSPECTIVES 2013 :**

Le dernier comité de pilotage relatif à cette action, composé de représentants de la Communauté des Communes du Diois, de la Mairie de Die, du réseau des Offices du Tourisme et des Associations qui font appel à ce service, a eu lieu en 2008.

En 2013, il devrait pouvoir être réuni de nouveau afin d'établir un bilan qualitatif et quantitatif de l'accompagnement proposé. Il aura à répondre à deux questions principales : ce service est-il toujours utile et adapté aux problématiques des associations du Diois ? Comment financer un tel service, tout en maintenant des tarifs réduits pour les petites structures ?

L'ESCDD souhaite développer cet accompagnement des associations du Diois sous forme d'appuis techniques, de formations-actions (bénévoles et salariés). En septembre 2013, un espace de travail, dédié aux associations et collectifs d'habitants œuvrant dans le champs de l'Education Populaire, sera mis en place dans les locaux de l'ESCDD . Il sera mis à disposition les moyens suivant :

- un service de « point d'appui » à la vie associative animé par un agent de développement : accueil, information et orientation, conseil et accompagnement, etc.

- un personnel compétent pour aider les associations et porteurs de projet quels que soient leurs questionnements ou leurs difficultés

- des conditions d'accueil adaptées : confidentialité, mise à disposition d'un bureau, documentation, photocopieuse, accès Internet, vidéo projecteur, ressources documentaires...

- des formations à destinations des bénévoles, administrateurs et salariés des associations du Diois avec une attention particulière au repérage et à la formation de nouveaux administrateurs associatifs présents sur le territoire (renouvellement des générations de responsables associatifs)



### 3/ L'animation territoriale

Le soutien et l'accompagnement des initiatives des habitants, en 2011, se sont concentrés autour des axes définis dans le projet : la parentalité/famille et l'emploi, précarité, activités. Quelques projets collectifs d'habitants (une dizaine environ) ont néanmoins été accompagnés.

Par ailleurs, l'ESCDD a poursuivi son travail d'animation et de coordination des réseaux suivants : réseau enfance dans la Diois, réseaux de prévention des conduites addictives et de prévention du suicide.

Une attention particulière a également été portée à **la formation** des bénévoles des associations ou des professionnels. Cela correspondait à un besoin exprimé par les administrateurs, bénévoles, militants, habitants du Diois d'acquérir des outils afin de mener à bien des projets collectifs. Cette initiative correspond également à une volonté de favoriser l'autonomie des habitants sans passer forcément par un professionnel de l'animation ou de tout au moins, expérimenter la défense d'un projet devant des élus ou des techniciens, de faciliter la co-construction de projets, etc.

#### Formations

##### FORMATION « ANIMER UNE RÉUNION PARTICIPATIVE »

Pour bénévoles et salariés des associations du Diois

4 séances d'une demi-journée entre février et avril 2012

Co-animation avec Gaëlle sur le même modèle que la formation donnée en 2011

9 inscrits dont 3 salariées de l'ESCDD, 2 bénévoles de l'ESCDD

Formation financée dans le cadre du fond FNDVA

##### FORMATION « CONDUIRE UNE CONCERTATION »

Pour agents de développements des territoires de Rhône Alpes

Formation donnée pour le compte du CRDR

2 jours pleins : du 18 au 19 oct à Pont-en-Royans

12 participants

##### FORMATION « MÉDIATION ET CONCERTATION TERRITORIALE »

Pour des conseillers agricoles des chambres d'agriculture de France

Formation donnée pour le centre de formation IFCA

2 jours à Valence les 17, 18 et 19 décembre

5 participants

##### FORMATION « PILOTER UNE DÉMARCHE DE CONCERTATION POUR CONSTRUIRE UN PROJET CULTUREL AVEC DES PARTENAIRES ET/OU DES HABITANTS »

Pour des salariés d'entreprises ou d'associations culturelles

Formation donnée pour l'organisme de formation la Nacre

2,5 jours en juin

7 participants

#### Animations des réseaux diois

##### COORDINATION RÉSEAU PRÉVENTION DES CONDUITES ADDICTIVES

Compter en moyenne une journée de travail par réunion : préparation, invitation, animation et rédaction compte rendu

19 Janvier : organisation de la soirée destinée aux parents (voir plus loin actions parentalité)

20 mars : échanges autour du diagnostic local sur les consommations

28 mai : les comportements inadaptés

2 sept : psychiatrie et addictions par le Dr Rosand



22 nov : le repérage des troubles psychologiques  
Entre 7 et 30 participants, tous salariés du social et du médico-social sur le Diois

#### COORDINATION RÉSEAU PRÉVENTION DU SUICIDE ET DU MAL-ÊTRE

Compter en moyenne une journée de travail par réunion : préparation, invitation, animation et rédaction compte rendu

5 janv : rencontre avec le secours populaire autour du repérage du ma être

8 mars : lien entre dépression et suicide

7 juin : comment percevoir le mal être ?

6 sept : rencontre avec l'UNAFAM, association de familles de personnes en souffrance psychiques

8 nov : organisation d'une soirée pour les habitants du diois sur la santé mentale  
Entre 7 et 15 participants tous salariés du social et du médico social sur le Diois

#### LE RÉSEAU DES STRUCTURES ENFANCE DU DIOIS

**Objectifs :** Ce réseau a pour objectif de mettre en lien les acteurs de l'enfance dans le Diois. Il constitue un espace important d'échanges sur des questions et étudie des pistes de solutions possibles. Il est composé des directions des structures d'accueil des enfants dans le Diois, des partenaires financiers (particulièrement la CCD mais aussi la CAF et la MSA), des élus des collectivités et des associations.

L'ESCDD accompagne et soutient les associations qui gèrent les structures enfance du Diois : crèches multi-accueils et centres de loisirs. Il s'agit d'une part de l'animation des réunions du réseau soit 4 réunions dans l'année (préparation, animation, rédaction des compte rendus) et d'autre part de rencontres , le plus souvent sur les lieux de la structure, avec les professionnels et/ou les responsables associatifs pour les aider dans leurs réflexions sur les projets collectifs, sur la gouvernance associative, et dans les situations de crise (conflits ou tensions entre responsables associatifs ou avec les salariés). L'ESCDD a également organisé des temps de formations collectives pour ces directrices et responsables associatifs : formation à la gestion de personnel, à la prise en main d'outils de gestion et de comptabilité.

**Public :** 5 associations de parents : « les Z'enfants d'abord » à Luc en Diois, « GAPE » à Châtillon, « Les Lucioles » à Lus la Croix Haute, « Les frimousses » à La Motte Chalancon, « Les 4 jeux Dye » de Die. Selon les sujets abordés, se joignent à ces 5 associations, la directrice de l'Accueil de Loisirs géré par l'ESCDD et quelques uns de ses responsables bénévoles.

**Effets produits :** consolidation des liens entre les structures (et entre les personnels de ces structures) et augmentation de leur autonomie. Ces liens produisent maintenant de véritables habitudes de réseau : penser aux autres quand on cherche des solutions, échanger, faire ensemble des projets. Le partage de compétences, la mutualisation des moyens et du personnel en cas d'absences commence à bien fonctionner. Les échanges de pratiques issus des rencontres donnent de l'assurance aux directrices qui assument mieux cette fonction aujourd'hui. Dans les situations de crise (3 associations en 2012), les membres des associations (membres du bureau et/ou directrices) ont besoin de pouvoir échanger en direct ou parfois simplement au téléphone pour prendre du recul sur leur situation et continuer d'avancer malgré le conflit.

**Analyse au regard des objectifs :** L'accueil de la petite enfance dans le Diois repose sur ces 5 associations de parents dont la gouvernance est facilement tendue par le manque de disponibilité des responsables salariés ou bénévoles au regard des contraintes administratives et des difficultés de gestion du personnel. Le soutien de l'ESCDD permet de maintenir un partenariat constructif avec la Communauté de Communes malgré les difficultés récurrentes des associations de parents.



**Perspectives** : poursuite de cette action avec animation de réunions du réseau, formations ET accompagnement des associations (individuel et collectif).

#### **4/ L'axe Emploi – Précarité – Activités**

Depuis 2011, l'ESCDD réfléchit sur cette thématique car nous sommes sur un territoire audacieux et favorable à l'émergence de nouvelles approches transversales

Ce travail s'appuie sur **3 piliers essentiels** :

- faire avec les personnes concernées par les questions emploi, précarité, activité
- partir d'un lieu, Cocause, même si les perspectives concernent l'ensemble du territoire
- ne pas s'enfermer sur l'espace social : des sorties pour s'inspirer des bonnes idées ailleurs

Un groupe se constitue, pour faire émerger des projets, lieu d'échanges, de prise de recul : Plusieurs réunions 17/01, 28/02, 24/4, 29/05.

Rencontre de plusieurs associations dioises, rencontre des habitants du quartier, rencontre Drôme Aménagement Habitat

#### RENCONTRES D'ASSOCIATIONS

ACSO Les Catherine – Association service conseil

Conseil et service aux petites associations du Diois.

Idées de pépinière d'initiatives

Manque de reconnaissance de l'économie sociale et solidaire

*L'Accorderie* : Association d'échange de services

#### LES REB00TEUX

Référent Guillaume. Des personnes se retrouvent autour de l'atelier d'informatique libre.

Environ 10 personnes bénévoles sur ce projet. Travail en partenariat avec les Espaces Public Internet qui assurent des ateliers pédagogiques, les reb00teux assurent le dépannage technique.

Leur but remettre d'aplomb de vieilles machines.

« Les ordinosaures reviennent » Journée logiciel libre, installation linux et don d'ordinateurs le 14/01/2012

#### GARAGES À FRINGUES

Il faut préciser que l'ESCDD a suivi le projet mais que tout le travail de réalisation et le concept est porté par Marianne Godez

Atelier libre de couture salle abc : cela a fonctionné 2 ateliers par semaine lundi (12h à 17h )et vendredi (17h à 21h)

Bon développement mais difficultés des locaux, le déménagement n'a pas permis de libérer un espace.

Ateliers de rue à Cocause ( Marianne et Mélody ) : Cela débute le 28/01, atelier enfants les samedi de 14h à 16h30.

Pull du platane : réalisation d'un pull géant sous le platane de la cathédrale, apéro tricot.

Travail à faire de mise en lien des initiatives favorisant le pouvoir d'agir, le lien social des habitants : ateliers de rue, compost en pied d'immeuble, écrivain public.....

Réflexion de l'ESCDD sur la place faite aux projets et initiatives d'habitants, l'espace social met à disposition des salles, du matériel, à des salariés qui assument la responsabilité de l'organisation mais flou en terme des projets comme celui-ci : quelle reconnaissance, quelles responsabilités....



### PROJET PHOTOS

Sophie Dartigeas :

Atelier photos, projet de photomontage, d'expositions.....

### ECRIVAIN PUBLIC

Voir le travail d'Isabelle Blas, responsable point accueil de l'ESCDD

### COMPOST COLLECTIF À PLUVIANE

Maëva et Alin

Nécessité d'aménager un espace de compostage, rencontre avec Olivier Canivet qui a travaillé à l'association Trièves Compostage

Goûter organisé à Pluviane, le 25 avril.

La communauté de communes donne gratuitement des composteurs.

### **PERSPECTIVES 2013 :**

- constitution d'un groupe de réflexion/action autour des pratiques économiques et sociales alternatives
- animation d'un collectif sur les questions d'accès à l'emploi dans le Diois
- relance du collectif d'écrivains publics dans une logique d'accueil itinérant sur l'ensemble du Diois (projet Caravane du Diois)
- accompagnement de projets d'habitants en situation de précarité

## **5/ Axe parentalité-famille**

### MISE EN PLACE DE TEMPS D'ÉCHANGES ENTRE PARENTS SUR LES QUESTIONS LIÉES À LA SCOLARITÉ

**Rappel des objectifs :** creuser les besoins, les attentes des parents et des familles du Diois, initier des échanges autour de la parentalité

**Description du déroulement :** nous avons organisé 4 temps d'échanges à destination des parents des élèves de primaire et de collège qui bénéficient de l'accompagnement scolaire de l'ESCDD. Ces temps de parole entre parents de 2h chacun, sont animés par la référente familles et une fois accompagnée de la personne en charge de l'accompagnement scolaire. Ces temps, dates et thèmes, sont présentés dans le contrat passé avec les familles.

- les liens entre parents et école : le 9 janv.
- apprentissages et devoirs : le 16 janv.
- les notes et les évaluations : le 23 janv.
- les relations entre enfants à l'école : le 1<sup>er</sup> fév. avec 3 parents

**Public atteint :** sur les 15 familles dont un enfant est pris en charge en accompagnement scolaire en primaire et les 12 familles en collège, seulement 8 parents sont venus (7 mères et 1 père).

**Partenariat mobilisé :** en raison d'un changement de professionnel en charge de l'accompagnement scolaire, les parents ont été moins « poussés » à venir que l'année précédente et les bénévoles de l'accompagnement scolaire ont été peu sollicités pour en reparler aux parents.

**Effets produits :** le petit nombre de parents présents réduit la dynamique des échanges même si, à chaque rencontre, des échanges intéressants ont finalement lieu.

**Analyse au regard des objectifs :** le nombre des parents présents est important : les échanges sont enrichissants quand les parents sont au moins trois. En deçà, malgré les efforts d'animation pour stimuler la parole, le groupe ne mobilise pas les réflexions et les prises de parole n'ouvrent que difficilement vers une prise de recul et un changement possible de représentations sur le sujet.



Cette action n'a de sens que si elle est portée par tout le groupe de bénévoles qui accompagnent les élèves. Un flyer distribué sur la voie publique ne suffit pas à faire venir les parents alors que les sujets choisis restaient pertinents aux yeux des parents.

**Perspectives** : les temps d'échanges seront programmés et annoncés dans les contrats passés avec les parents, les enseignants et les élèves.

#### ACCOMPAGNEMENT DU GROUPE DE BÉNÉVOLES QUI PILOTE LE LAEP (LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS) DE DIE

**Rappel des objectifs** : accompagner des projets de groupes d'habitants en lien avec la parentalité

**Description du déroulement** : le LAEP a ouvert ses portes en janvier 2012. Tout au long de l'année, l'ESCDD a accompagné le groupe de bénévoles, appelé le groupe des « piloteuses », pour la gestion et le portage de cette action

Le personnel en charge de la comptabilité et de la gestion de l'ESCDD s'est rendu disponible régulièrement pour formaliser et faire évoluer les budgets et comptes du LAEP en fonction de l'évolution du personnel du LAEP, des ouvertures, de l'acquisition des financements.

La référente famille de l'ESCDD a poursuivi tout au long de l'année son travail d'accompagnement du projet notamment en préparant et animant l'ensemble des réunions des piloteuses, soit une réunion toutes les deux semaines hors vacances scolaires. Elle aide à la préparation des rencontres avec les partenaires, les comités de pilotage, les élus.

**Public atteint** : accompagnement d'un projet de 9 jeunes femmes (d'abord 6 puis 9) mais le public du LAEP concerne tous les parents des enfants de 0 à 6 ans et les futurs parents du Diois, il a accueilli 66 familles en 2012.

**Partenariat mobilisé** : les élus du Diois pour le budget, le Conseil Général pour les mises à disposition de personnel et pour le financement, tous les professionnels de la petite enfance et de la prévention pour la diffusion de l'information sur l'ouverture du LAEP et la mutualisation des locaux.

**Effets produits** : (voir bilan spécifique LAEP)

- soutien à la parentalité
- socialisation de l'enfant
- émulation pour les bénévoles et les parents impliqués
- lieu de ressources pour les familles
- effets sur la dynamique locale

**Analyse au regard des objectifs** : Le bilan du LAEP en fin d'année 2012 est très positif (voir bilan spécifique), une deuxième ouverture a été décidée en milieu d'année car les objectifs étaient atteints. Le groupe des piloteuses se renouvelle et reste très engagé et motivé.

**Perspectives** : le LAEP participe d'une réelle dynamique locale et les élus du territoire ont souhaité que le projet se poursuive avec une plus grande ouverture dans tout le territoire. Une itinérance est prévue en sept 2013 pour les accueils décentralisés et proposée en quelques autres points du territoire du diois.

#### ANIMATION D'UN GROUPE DE RÉFLEXION SUR LA VIE DE FAMILLE

**Rappel des objectifs** : initier de la réflexion sur les questions de famille et de parentalité

**Description du déroulement** : le groupe de réflexion s'est réuni 5 fois dans l'année, environ tous les 2 mois en soirée (20h30-22h) dans les locaux de l'ESCDD, reprenant le fonctionnement de l'année précédente. Les sujets ont été choisis par les participants d'une fois sur l'autre, l'un des participants prenant en charge la préparation et l'animation de la rencontre. La référente famille aide à préparer l'animation de la réunion si besoin, trouve des supports si nécessaire (outils



d'animation, photo-langage, écrits...) et coordonne les invitations par mail. Le principe est d'échanger, réfléchir sans chercher à produire.

**Public atteint** : le groupe est resté très fluctuant dans ses effectifs, il n'a jamais mobilisé plus de 6 personnes lors de la même soirée. Au total, 11 personnes ont participé au moins une fois, dont 2 grands parents, les autres étant des parents.

Pas de partenariat mobilisé sur cette action

**Effets produits** : un groupe qui fait part de beaucoup de confiance et produit des réflexions profondes.

**Analyse au regard des objectifs** : ce type de rencontre a pleinement satisfait ceux qui venaient mais le groupe n'a pas réussi à mobiliser autour de lui. Alors que, lors des contacts établis par la référente famille, les parents se disent très intéressés, ils sont très peu à venir réellement lors d'une rencontre dont la date ne leur convient pas forcément.

**Perspectives** : Le groupe ne poursuit pas cette activité en ce début d'année 2013 faute d'une mobilisation suffisante mais la référente famille ainsi que la responsable du centre de loisirs reprennent contact avec l'ensemble de ces parents afin de reconstituer un collectif qui sera amené à réfléchir à la mise en place d'un « pôle enfance » et d'un « espace ressource parents »

#### RENCONTRE DE PARENTS AUTOUR D'UN PROJET DE JARDIN D'ENFANTS « MONTESSORI »

**Rappel des objectifs** : creuser les besoins et les attentes des parents du Diois, accompagner les projets collectifs de groupes d'habitants sur les questions de vie de famille

**Description du déroulement** : l'ESCDD, par sa référente famille, a organisé deux rencontres avec quelques mamans porteuses de ce projet pour les aider à avancer et à construire un projet viable de jardin d'enfant. Elle les a mis en lien avec d'autres partenaires du territoire. Le projet a été accompagné par l'association CIRCEE.

**Public atteint** : 4 mamans de très jeunes enfants.

**Partenariat mobilisé** : pas de partenariat mobilisé ici.

**Effets produits** : Le projet se poursuit et une association « Terres d'enfances » s'est créée en décembre 2012.

**Analyse au regard des objectifs** : L'accompagnement, pourtant léger de l'ESCDD a contribué à la reconnaissance du projet sur le territoire et au soutien des bénévoles porteurs du projet.

**Perspectives** : le projet prévoit la création d'un jardin d'enfant ouvert 4 jours par semaine pendant les périodes scolaires pour les enfants de 3 à 6 ans autour de la pédagogie Montessori.

#### MONTAGE DU PROJET « DES FILMS POUR EN PARLER »

**Rappel des objectifs** : initier de la réflexion, de l'échange sur les questions de famille et de parentalité

**Description du déroulement** : En fin d'année 2011, l'ESCDD avait sélectionné et acheté 17 films en format DVD conçus pour être supports d'échanges entre parents à propos de thèmes liés à la parentalité.

- Durant la première moitié de l'année 2012, l'ESCDD a proposé aux parents du Diois, via des informations presse, internet et flyer d'organiser chez eux ou dans leur village des projections de films sur la parentalité pour échanger entre amis et entre voisins sur ces questions. Mais les films qui ont été empruntés (gratuitement) durant cette période n'ont pas conduits à des projections publiques et les échanges sont restés entre proches. Constatant que l'organisation de soirées était une contrainte trop forte pour les parents, il a été décidé que l'organisation soit produite par l'ESCDD avec la référente famille et que les parents soient invités par voie de presse, d'affichage, d'invitations par mail à voir ces films puis à échanger dans des rencontres déjà programmées.



- À partir de septembre, une programmation de films a été proposée à toute la population du territoire. 11 rencontres ont eu lieu entre septembre et décembre 2012, 8 en soirées et 3 en matinée. L'organisation, le choix des films, la diffusion de l'information ainsi que l'animation ont été fait par la référente famille de l'ESCDD. La diffusion s'est faite surtout par mail avec plusieurs envois aux parents dont nous avons eu l'adresse par les centres de loisirs et par les différentes actions liées à la parentalité, par affichage dans la rue, les écoles, les lieux publics, par voie de presse et via le site internet de l'ESCDD.

**Public atteint** : 52 personnes ont assisté à une rencontre, dont 15 hommes et 4 professionnelles de la petite enfance. Les autres sont des parents, la plupart issus des réseaux qui gravitent autour de l'ESCDD mais à chaque fois ou presque, un parent est venu sans connaître ce qui se fait à l'ESCDD. Toutes les personnes sont restées pour participer aux temps d'échanges qui ont suivi les films et qui ont duré de 1 à 2h selon les soirées. Très peu de gens, par contre, sont venus dans les 3 matinées programmées.

**Partenariat mobilisé** : Les partenaires du territoire de la petite enfance, du social, les fédérations de parents d'élèves ont été sollicité pour la diffusion de l'information.

**Effets produits** : Ces soirées ont pour objectifs de produire de la réflexion sur les questions d'éducation : autorité, séparation, dialogue enfant/parent, adolescence... Les échanges ont permis des prises de recul et de la réflexivité sur sa propre posture de parent, des changements de représentations sur d'autres manières de faire. Il a permis à certains parents de ne pas rester « enfermés » dans une attitude qu'ils venaient partager avec d'autres.

**Analyse au regard des objectifs** : Si les chiffres de fréquentation sont encore modestes, la richesse des échanges et les retours des participants invitent à analyser cette action avec satisfaction. Les échanges ont été riches ; les parents ont confiés souvent avec beaucoup de confiance et de simplicité des difficultés liées au thème abordé. Les groupes ont à chaque fois permis qu'il n'y ait pas d'un côté ceux qui savent ou qui font bien et de l'autre ceux qui ne savent pas. Cette modalité d'action qui demande peu d'engagement aux parents semble leur convenir.

**Perspectives** : Les programmations continuent en 2013 avec un premier programme pour janvier et février qui sera suivi d'un autre. Un accent est mis sur la variété des lieux des soirées. Les échanges en matinées ont été stoppés faute de participation suffisante.

#### GROUPE « AUTOUR DE LA SCOLARITÉ »

**Rappel des objectifs** : favoriser le dialogue de la communauté éducative, favoriser la concertation entre les intervenants qui accompagnent les familles

**Description du déroulement** : le groupe qui avait réalisé le guide « Accompagner la scolarité » en 2011 s'est orienté en 2012 vers un travail de recherche-action sur le thème des liens école – famille. Le groupe a perdu tout d'abord des membres puis a réussi à y entraîner plusieurs enseignants ou ex enseignants (3). Les parents n'ont pas rejoints le groupe. 7 réunions ont été organisées :

- 10 janvier : Travail sur les perspectives du groupe
- 6 mars : Qu'est-ce qui détermine les liens école / familles ?
- 15 mai : Quels sont les discours des parents sur l'école et ceux des enseignants sur les parents ?
- 26 juin : En quoi les différences d'attentes vis-à-vis de l'école influent sur les relations école /familles ?
- 18 sep : Travail sur les perspectives du groupe, constat de la nécessité de l'étoffer
- 16 oct : Echanges à partir d'une situation apportée par un parent sur une difficulté de relation avec l'école



- 13 nov : Echanges sur les relations parents / professeurs et sur les carnets de correspondance

**Public atteint** : une dizaine de personnes dont 4 enseignants

**Partenariat mobilisé** : l'éducation nationale a été sollicitée par le biais d'enseignants venus à titre individuels mais pas en tant qu'enseignants.

**Effets produits** : augmentation de la conviction des membres du groupe à faire travailler et réfléchir parents et enseignants à leurs relations. Une situation difficile apportée par une maman d'élève a pu être, sans doute durablement, modifiée grâce à un temps de réflexion collectif.

**Analyse au regard des objectifs** : Nous n'avons pas réussi à faire venir les parents en nombre suffisant. Le travail produit est conséquent en terme de réflexions écrites mais reste totalement inconnu pour la plupart des parents du diois. Les enjeux de ce groupe sont complexes à percevoir pour les parents et ce groupe ne pouvait attirer des parents que par le « bouche à oreille » dans un cercle trop restreint. Les parents en réelle difficulté dans leurs relations avec l'école n'ont absolument pas l'idée d'aller « exposer » leur difficulté de cette manière, même si le flyer qu'ils reçoivent leur parle de confiance et de confidentialité. Pourtant, l'exemple a montré que quand ils pouvaient le faire ainsi, les réflexions partagées sont productrices de changement et d'amélioration des relations.

**Perspectives** : le groupe s'est arrêté en fin d'année 2012 faute de mobilisation suffisante. Les parents et enseignants mobilisés espèrent que « quelque chose » se poursuive.

#### CONCERTATION AUTOUR DE LA PLACE DES JEUNES SUR LE TERRITOIRE

**Rappel des objectifs** : Initier de la réflexion et de l'échange, favoriser le dialogue de la communauté éducative

**Description du déroulement** : suite au déménagement de l'Espace Jeune de l'ESCDD, nous avons voulu initier des échanges entre adolescents, élus et habitants sur la place des jeunes dans le territoire et notamment dans l'espace public. L'équipe d'éducateurs jeunesse a travaillé avec 40 jeunes du diois en les faisant travailler par petits groupes sur leur vision de leur place dans le territoire. La référente famille était chargée de l'animation d'un groupe d'adultes volontaires et d'élus. Ces travaux devaient servir à préparer une « grande » rencontre le samedi 8 décembre après midi. Les élus qui dans un premier temps s'étaient engagés et avaient fait des propositions sur la forme de la rencontre s'étant finalement démobilisés, les adultes n'étaient pas suffisamment nombreux pour que le projet, tel qu'il avait été pensé, garde son sens. La rencontre finale a été annulée. Deux réunions ont été préparées et animées pour le groupe adulte par la référente famille. Des comptes rendus ont été rédigés et envoyés à la vingtaine d'adultes invités, avec des articles sur le sujet permettant de poursuivre les réflexions commencées.

**Public atteint** : 40 jeunes, 13 adultes dont 2 élus. Les adultes qui sont venus ont été mobilisés sur la base de leur intérêt à réfléchir à la place des jeunes dans l'espace public, ne sont venus que des adultes du réseau ESCDD.

**Partenariat mobilisé** : la Communauté de Communes du diois et sa commission jeunesse, la ville de Die, la cité scolaire du diois.

**Effets produits** : Des réflexions qui s'amorcent mais ne débouchent pas sur des actions, de la frustration et de l'incompréhension de la part des jeunes et des adultes mobilisés quand ils apprennent que faute d'élus, la rencontre n'a pas lieu.

**Analyse au regard des objectifs** : La responsabilité de la modification du projet est partagée entre les élus qui ont répondu positivement sans mesurer les conséquences de leurs engagements et l'ESCDD qui n'a pas mis les moyens suffisants pour mobiliser assez d'adultes et de nouveaux élus pour réussir un



événement crédible. L'équilibre entre engagement et promesse d'un événement crédible et mobilisation des habitants est fragile.

**Perspectives** : le travail se poursuit avec les jeunes en allant à la rencontre des élus d'une manière individuelle cette fois pour échanger avec eux sur la place des jeunes dans le territoire et valoriser le travail réalisé par les jeunes. On envisage une restitution du travail réalisé lors du prochain comité de pilotage « enfance – jeunesse » avec les élus mobilisés sur cette question.

#### ORGANISATION D'UNE SOIRÉE POUR LES PARENTS SUR LA CONSOMMATION D'ALCOOL ET DE DROGUES

**Rappel des objectifs** : initier de la réflexion et de l'échange, favoriser le dialogue de la communauté éducative

**Description du déroulement** : Le 5 mars a été organisé une soirée à destination de tous les parents du diois « *Drogues, alcool... entre banalisation et diabolisation, parlons-en entre professionnels et parents* ». Cette soirée, construite avec la cité scolaire et la FCPE par le réseau prévention des conduites addictives du diois dont Claire Bonnelle est coordinatrice, a permis aux parents de poser toutes sortes de questions à l'ensemble des intervenants du territoire sur les questions de consommation de produits psychoactifs.

**Public atteint** : 20 parents ont été présents ainsi que 10 professionnels salariés de structures du social ou médico-social du diois, le proviseur et la CPE de la cité scolaire, 6 lycéens internes.

**Partenariat mobilisé** : soirée organisée avec le réseau diois « prévention des conduites addictives », le FCPE et la cité scolaire du Diois.

**Effets produits** : les parents ont acquis une meilleure connaissance sur les questions liées aux addictions et sur les conséquences des consommations de produits. Les professionnels ont attaché une attention particulière aux relations entre parents et adolescents qui consomment. Les parents ont compris à quels professionnels ils pouvaient faire appel sur le territoire pour les aider individuellement en cas de difficultés avec ces questions.

**Analyse au regard des objectifs** : soirée très riche en échanges, très forte tant au niveau de la cohésion du réseau que des liens entre professionnels et parents. Ce qui a le plus marqué les parents c'est la connaissance des professionnels qui travaillent sur ces questions dans le Diois.

**Perspectives** : soirée à renouveler sur d'autres thèmes

#### COORDINATION GÉNÉRALE DE L'AXE « VIE DE FAMILLE ET PARENTALITÉ »

**Rappel des objectifs** : coordonner l'ensemble des actions, analyser les différentes actions de l'ESCDD sur l'axe « vie de famille et parentalité », vérifier la cohérence des projets avec le projet du centre social, réorienter et impulser si besoin

**Description du déroulement** : quatre réunions, préparées et animées par la référente famille, ont eu lieu durant l'année 2012, entrecoupées de RV ou de temps informels deux à deux. Outre le bilan ACF élaboré en début d'année, sont rédigés des points écrits pour résumer les actions en cours de l'axe parentalité et envoyer à l'ensemble du CA de l'ESCDD.

**Public atteint** : 7 bénévoles mais le groupe se démobilise, il n'atteint plus que 3 personne en fin d'année.

**Partenariat mobilisé** : groupe interne à l'ESCDD

**Effets produits** : le pilotage des actions de l'axe parentalité s'est réduit de mois en mois laissant à la référente famille de plus en plus de décisions à prendre seule.

**Analyse au regard des objectifs** : le pilotage de cet axe n'a pas su mobiliser les bénévoles dans un contexte difficile pour l'ESCDD : absence de direction, changement des membres du bureau, difficulté à renouveler le Conseil d'Administration...



**Perspectives :** remobilisation de parents à partir des préoccupations autour de la réforme des rythmes scolaires et de l'aménagement d'un pôle enfance où seront regroupés le LAEP, l'ALSH, l'accompagnement scolaire et le RAM avec un espace « parentalité » à construire.

## 6/ LAEP Bleu Hamac

Le lieu d'accueil enfants parents « Bleu Hamac » a ouvert ses portes au public en janvier 2012.

### 1- OUVERTURE AU PUBLIC : UN VÉRITABLE SUCCÈS

De janvier à juillet, Bleu Hamac était ouvert une fois par semaine, les mardis matin. A partir de septembre, une 2<sup>e</sup> ouverture s'est mise en place les vendredis après midi. Bleu hamac est fermé pendant les petites vacances scolaires. Au total, 51 accueils ont eu lieu.

Les accueils ont lieu dans les locaux du centre de loisirs.

Cette première année d'activité témoigne d'un bon accueil par les diois. 61 familles sont venues au moins une fois, pour un total de 66 enfants. Le nombre moyen d'enfants par accueil est de 7,3, au dessus de la moyenne drômoise à 6 enfants/accueil. On note une participation plus importante en automne-hiver. Avec les beaux jours, la participation diminue, pour devenir très faible en juillet.

Si un grand nombre vient de Die, les familles viennent de tout le territoire. Elles organisent leurs rendez vous sur Die en fonction des jours d'ouverture de Bleu Hamac.

40 % des enfants ont moins d'un an, 22 % ont de 1 à 2 ans, les autres ont plus de 2 ans.

Un groupe de parents vient régulièrement et fidèlement à Bleu Hamac, développant à partir de ces moments, des projets au-delà de Bleu Hamac (garde d'enfants par exemple).

### 2- MISE EN PLACE DE L'ÉQUIPE ACCUEILLANTE : UN ÉQUILIBRE À TROUVER

Deux accueillantes salariées ont été recrutées. Deux accueillantes sont mises à disposition par le Conseil Général (CMS). En janvier 2012, 4 accueillantes bénévoles ont complété l'équipe.

Au moins deux accueillantes sont présentes à chaque accueil.

Une fois par mois, elles se réunissent, soit pour une réunion d'équipe avec des piloteuses, soit pour une supervision. Les salariées participent aux réunions bi-mensuelles de CALAEPDA (réseau des accueillantes des LAEP Drôme-Ardèche), enrichissant ainsi la réflexion des expériences d'autres LAEP.

De janvier à juillet, un travail important autour de la cohésion d'équipe a été mené, du fait du démarrage du projet et des statuts différents des accueillantes. Les relations avec le groupe des piloteuses ont aussi fait l'objet d'ajustements pour permettre à chacune de trouver la place la plus juste.

En septembre, l'équipe accueillante a été remaniée.

Une salariée a démissionné ayant trouvé un poste par ailleurs. Une piloteuse a postulé et est désormais salariée comme accueillante.

Trois accueillantes bénévoles n'ont pas souhaité renouveler leur engagement, ayant d'autres projets par ailleurs. De septembre à décembre, le projet s'est trouvé affaibli par la difficulté à trouver des accueillantes bénévoles. En janvier 2013, 3 jeunes retraitées ont rejoint l'équipe des accueillantes bénévoles, redonnant un nouveau souffle aux accueils.

Sur le long terme, la difficulté à fidéliser les accueillantes bénévoles nous questionne. Cela fragilise l'équipe et le lieu. La posture d'accueillante demande en



effet un professionnalisme qui ne peut s'improviser. Il faut du temps pour que chacun trouve sa place et que l'équipe des accueillantes retrouve sa dynamique, sans « épuiser » les salariées à accompagner trop souvent de nouvelles bénévoles dans leur prise de fonction.

En 2012, les accueillantes ont travaillé à rendre le lieu accueillant par l'aménagement des locaux et l'ambiance du lieu. Un travail a été fait avec les piloteuses et copiloteuses pour trouver le juste ton entre « neutralité » et « lieu qui ait une âme ».

### 3- PORTAGE PAR LE GROUPE DES PILOTEUSES – MISE EN PLACE DES CO-PILOTES

Le groupe des piloteuses s'appuie sur un noyau moteur bénévole d'au moins 5 personnes, comme conventionné avec l'espace social. Des personnes sont parties, d'autres sont arrivées... à chaque fois, on constate un temps non négligeable d'adaptation, pour que la personne puisse pleinement porter le projet avec l'équipe. L'animation de Claire Bonnelle a été importante pour la construction du travail d'équipe et la dynamique du projet. Le groupe se réunit une matinée tous les 15 jours, avec régulièrement du temps de travail en plus entre les réunions.

Un groupe de « co-pilotes » a été mis en place. Il apporte un regard extérieur plus approfondi sur des sujets précis. Il s'est réuni 2 fois en 2012.

Bleu Hamac était présent au forum des associations en septembre, à côté de l'espace social. 3 personnes ont été recrutées comme piloteuses, des contacts ont été pris.

L'inauguration du lieu s'est faite le 10 février 2012. Une soirée festive, en présence des élus et des parents.

Un bilan a été fait avec le conseil général. Deux bilans ont été réalisés pour la CCD et la CAF : en juin, après 6 mois d'activité et en décembre après 1 an d'activité. Le 1<sup>o</sup> bilan a débouché sur l'ouverture d'un deuxième accueil par semaine dès septembre 2012, les vendredis après midi. Le 2<sup>o</sup> bilan a mis en évidence les difficultés liées à la stabilisation de l'équipe accueillante via les bénévoles. Le temps salarié est augmenté à partir de 2013 pour avoir un accueil par semaine avec deux professionnelles (salariées ou mise à disposition) et un accueil avec une salariée et une bénévole. Nous remercions la CCD, la CAF et le Conseil Général pour leur soutien dans le développement du projet.

### 4- PARTENARIAT AVEC L'ESPACE SOCIAL : CONSTRUCTIF ET PORTEUR

Le partenariat mis en place avec Bleu Hamac est innovant pour l'espace social. Il inscrit Bleu Hamac dans une dynamique territoriale riche. L'animation assurée par Claire Bonnelle a permis de professionnaliser les piloteuses. Ce groupe faisant l'objet d'un turn over important, cette animation nous semble importante à maintenir, avec des temps d'implication variables selon l'expérience de l'équipe en place. Le portage administratif et financier de Bleu Hamac par l'espace social est une véritable aide à la vie du projet, qui demande un réel professionnalisme.

Durant cette première année, nous avons appris à fonctionner ensemble, d'autant plus avec les changements de direction, bureau et conseil d'administration. Comment partager les responsabilités tout en communiquant au mieux ? Quelques « ratés » ont permis d'échanger de manière constructive pour arriver aujourd'hui à un fonctionnement plus fluide. La représentation de Bleu Hamac au conseil d'administration va y contribuer. Sans oublier les échanges informels, indispensables.

### **PERSPECTIVES 2013**

- Professionnaliser l'équipe accueillante.
- Recruter une 3<sup>o</sup> salariée, grâce au financement complémentaire de la CCD et à la proposition des 2 salariées en place de diminuer légèrement leur temps de travail pour le répartir sur 3 poste de manière équilibrée.



- Renouvellement de l'équipe des piloteuses par l'implication de parents bénéficiant du lieu.
- Mise en place de l'itinérance
- Diversification du public qui participe aux accueils.

## 7/ L'accueil de loisirs 4-12 ans

### 33 Mercredis

Moyenne d'enfants 15,18 : 5,18 (-6ans), 10 (+6ans)

Les accueils sont basés selon les souhaits des enfants que nous récoltons et aidons à mettre en place. Ex : aménagement des locaux, fabrication de cabanes, cuisine. Participation au festival de l'enfance de l'art comme chaque année depuis 4 ans.

Il y a une grande régularité des inscriptions ainsi qu'une continuité dans le suivi des enfants (nombre d'entre eux viennent depuis l'âge de 4 ans).

Nous avons clos la saison par un barbecue apéro (55 personnes au total).

### 10 jours Vacances d'hiver

Moyenne d'enfants 16,10 : 4,20 (-6ans), 11,90 (+6ans)

2 Sorties luges ont été organisées avec l'alsh de Châtillon en Diois.

1 goûter bal organisé par les enfants pour les parents.

Carnaval avec le multi accueil de Die et accompagnement musical fait par les enfants de l'alsh de Die.

Durant les vacances scolaires nous proposons aux enfants de choisir leurs activités et de prendre le temps de vivre leurs vacances à leur rythme.

### 9 jours Vacances de printemps

Moyenne d'enfants 17,60 : 7,80 (-6ans), 9,80 (+6ans)

Mise en place d'un projet par et pour les plus âgés sur les montgolfières, réflexion, essais, construction, expérimentation.

Jardinage pour les plus jeunes avec la construction d'une thermo butte au jardin .

Ces vacances étaient l'occasion d'être beaucoup dehors, cabanes à la Tour de Purgnon, et repas en plein air.

### 20 jours Vacances Eté

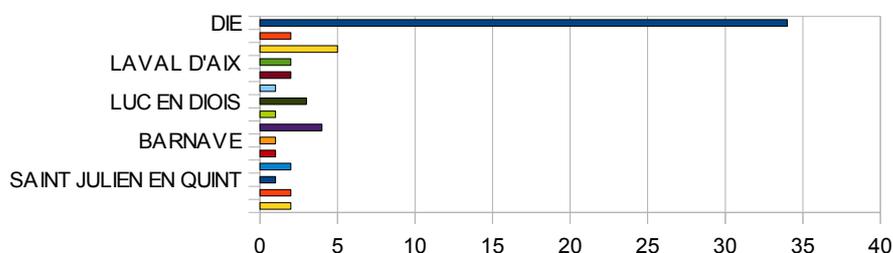
Moyenne d'enfants 16,20 : 5,75 (-6ans), 10,45 (+6ans)

85 journées refusées faute de places.

Cet été les enfants ont passé beaucoup de temps autour de l'eau :

Jeux d'eau, sortie accrobranche et Bricolage. Goûter et bal avec les parents.

### Provenance géographique des enfants :



Les Mini

### Camps :

Ces camps sont réfléchis et mis en place en partenariat avec Les Lucioles de Lus-La-Croix-Haute, l'association GAPE de Châtillon-en-Diois, Les Frimousses des 2 vallées de Rémuzat- La Motte-Chalancon et la Communauté des Communes du Diois.



32 enfants de plus de 6 ans et 4 enfants de moins de 6 ans sont partis cet été avec nous, soit un total de **36 enfants répartis sur 4 mini séjours** :

- camps coopération et éducation à l'environnement avec la Fédération des Centres Sociaux de la Drôme à Ausson
- Camps Bricole bidouille à Châtillon-en-Diois
- Camp Randonnée avec les ânes en Itinérance autour de Cornillac
- Camps Premier départ à Châtillon-en-Diois pour les enfants de moins de 6 ans

### 9 jours Vacances d'automne

Moyenne d'enfants 14,77 : 4,55 (-6ans), 10,22 (+6ans)

Mise en place d'ateliers : recyclage, bricolage, cuisine.

Les vacances d'automne sont des vacances très particulières car nous accueillons des enfants que nous n'accueillons pas forcément sur d'autres périodes.

### EVOLUTION DES JOURNEES ENFANTS

Périodes	2011 Journée enfants	2012 Journée enfants
<b>Mercredis</b>	473 pour 35 jours d'ouverture	644 pour 33 jours d'ouverture
<b>Février</b>	159 pour 10 jour d'ouverture	161 pour 10 jours d'ouverture
<b>Avril</b>	173 pour 10 jours d'ouverture	176 pour 9 jours d'ouverture
<b>Été</b>	295 pour 20 jours d'ouverture	346 pour 20 jours d'ouverture
<b>Camps</b>	137 pour 18 jours d'ouverture	272 pour 18 jours d'ouverture
<b>Toussaint</b>	70 pour 8 jours d'ouverture	133 pour 9 jours d'ouverture
<b>TOTAL</b>	1307 pour 101 jours d'ouverture	1732 pour 99 jours d'ouverture

Soit une **augmentation** de **425** journées enfants (**+32,5%**) en 2012

### PERSPECTIVES 2013

Aménagement et emménagement dans les nouveaux locaux

Embauche et formation d'un nouvel animateur permanent (en remplacement de Kévin) en contrat d'avenir.

Création et animation d'un pôle ressources enfant/parent (dans les nouveaux locaux) qui regroupera : accueil de loisirs, accompagnement scolaire primaire, Lieu d'Accueil Parents Enfants (Bleu Hamac), Relais d'Assistants Maternelles, COOP'AIRE DE JEUX, les Louveteaux, Pause Café des parents, et d'autres acteurs de l'enfance.

Poursuite de la coordination des minis séjours d'été et en particulier celui organisé sur le bassin de vie de Rémuzat/La Motte Chalancon.

Participation à la réflexion sur l'Aménagement des Rythmes Scolaires.



## 8/Prévention/Jeunesse

### UNE ÉQUIPE :

4 salarié(e)s dans l'équipe de prévention à l'ESCDD : **Arnaud Miceli** (1 ETP), **Aurélié Rabine** (0,9 ETP) et **Noëlie Burrelier** (0,6 ETP) et **Wim De Lamotte** qui a remplacé Arnaud pendant son congé formation.

**Noëlie** est en congé maternité depuis mai 2012.

### UN ESPACE JEUNES :

L'équipe de l'Espace-Jeunes va à la rencontre des ados du Diois pour leur proposer une écoute et un accompagnement. L'espace-Jeunes a pour ambition de faciliter le lien et la relation entre les ados, les parents et les institutions et les adultes en général.

#### **Aux jeunes** nous proposons

- D'affirmer leurs visions du monde et porter une parole collective ou individuelle,
- De se mobiliser pour défendre leurs valeurs et leur place dans la société,
- De s'organiser collectivement.

#### **Aux parents** nous proposons

- De créer les conditions d'un dialogue avec leurs enfants,
- De se mobiliser pour accompagner les jeunes,
- De prendre conscience de l'importance de l'éducation partagée entre les parents et les autres adultes

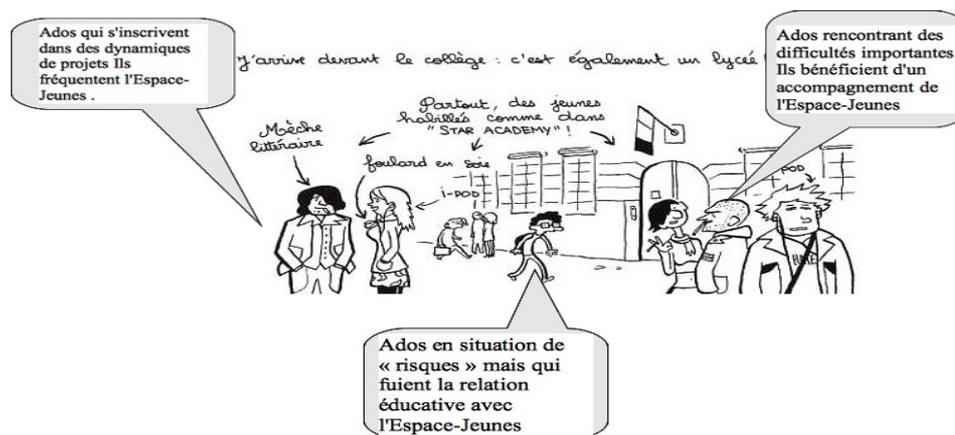
#### **Aux acteurs locaux** nous proposons

- D'associer les jeunes aux politiques les concernant,
- De développer une politique jeunesse locale.

### DES ÉLÉMENTS QUANTITATIFS :

1. **Une cinquantaine d'ados de 11 à 18 ans** ont été accompagnés dans la réalisation de leurs projets collectifs (65% de filles)
2. **150 ados** sont concernés par l'action de l'Espace-Jeunes (participent à des animations, sont accueillis par l'équipe : club jeu, futsal, soirée « Débat philosophie », Fête du jeu, animation à l'Espace-Jeunes..).
3. **Tous les élèves de 4<sup>ième</sup> et 3<sup>ième</sup> du collège** ont participé à des ateliers animés par l'Espace Jeunes (Education à la sexualité, Education à la non-violence, Prévention de la consommation de produits psychoaffectifs, Atelier Jeux hebdomadaire...)
4. **Une trentaine de jeunes** par an de 16 à 25 ans (5 à 10 jeunes de 21 à 25 ans) ont bénéficié d'un accompagnement éducatif et 15 d'un suivi renforcé (justice, insertion professionnelle, formation, protection de la jeunesse, projet « Trajectoires » en partenariat avec les Missions locales de la Vallée de la Drôme). Il s'agit majoritairement de garçons.
5. Au cours du dernier trimestre de 2012, **l'Espace-Jeunes a déménagé place de l'Evêché**. Ce déménagement réduit l'accessibilité de l'Espace-Jeunes aux ados. Pour mieux connaître les besoins des ados du Diois nous les avons consultés pour adapter le projet de l'Espace-Jeunes. Cette enquête participative est en cours. Quelques résultats sur <https://www.youtube.com/watch?v=-4ZiVreT16s>





L'équipe de l'Espace-Jeunes a accompagné en 2012 de nombreux projets. Nous notons cette année que de nombreux jeunes relevant d'un accompagnement éducatif car traversant une difficulté ont été accompagné dans des projets (projet Fête du Jeu à Cannes ou projet Sénégal)

La régularité des liens entretenus permet aux intervenants éducatifs de l'Espace-Jeunes d'être identifié **comme une ressource à la disposition des ados.**

#### DES ÉVÉNEMENTS :

- **200 jeunes de 13 à 18 ans** (notamment dans les interventions au Collège de Die)
- **Accompagnement de projet de séjours :** Barcelone, Séjour Jeu
- **Valorisation des pratiques culturelles** des jeunes Diois (fête du jeu, pratiques sportives – futsal, skate, grah, slam, hip-hop)
- une **vingtaine de projets** accompagnés
- Vie locale et citoyenne: **en 2012** accompagnement de jeunes lycéens dans la mise en place d'un compost à la cité scolaire du Diois; Printemps de la Jupe, et du respect (réflexion sur l'égalité filles/garçons).
- **Mise en route d'un projet de solidarité internationale avec le Sénégal qui devrait se réaliser en 2013.** 5 à 8 jeunes filles sont concernées par ce projet.
- Enquête participative auprès des ados : **50 ados ont participé à une enquête sur leur vie et leurs besoins dans le Diois.** L'exploitation de ce travail est en cours
- Soutien **à l'adolescence** (éducation à la sexualité, orientation scolaire, non-violence, relation parents/ados, conduites à risques, prévention de la consommation des produits psychoactifs...)
- Offres d'animation : concerts, tournoi de foot, fêtes d'anniversaire, soirée jeux, Fête des jeux

#### LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE (11 – 21 ANS) :

Depuis 2012 environ **une trentaine de jeunes par an** bénéficie d'un accompagnement ponctuel des éducateurs de prévention.

15 ont eu un accompagnement éducatif (9 garçons et 6 filles).

Les suivis concernent un peu plus **les garçons** pour environ 60%, des jeunes de 15 à 16 ans. Mais le travail avec les pré-ados de 12 à 14 ans est régulier aussi.

Les suivis à caractère renforcés le sont d'une part de par la lourdeur de la ou des problématiques rencontrées par les jeunes, et d'autre part par la quantité importante



de temps consacré aux situations et le caractère régulier des rencontres, accompagnements ou actions menés.

#### DES PROBLÉMATIQUES MULTIDIMENSIONNELLES :

- Difficultés scolaires et d'orientation. En 2012 un atelier spécifique d'accompagnement scolaire copiloté par la coordinatrice de l'Accompagnement Scolaire et l'éducatrice de prévention a permis un appui spécifique à des collégiens
- Problématique d'insertion et petits actes de délinquance
- Problèmes familiaux
- Addictions
- Problème de santé
- Jeunes en errance qui « atterrissent » dans le Diois
- Comme en 2011 à noter que les questions d'accès à l'emploi sont de plus en plus importantes et posent de sérieux problèmes pour des jeunes avec un faible niveau de qualification.
- Le projet Trajectoires en partenariat avec les mission locales de la Vallée de la Drôme tentent d'apporter une réponse aux jeunes décrocheurs c'est-à-dire à ceux qui ont des difficultés à s'inscrire dans des dispositifs d'accompagnement. 4 jeunes ont déjà participé à ce programme et leur ont permis de se mobiliser. Mais l'austérité offre peu de perspective aux jeunes fragilisés

#### LE TRAVAIL DE RUE :

La présence de l'équipe se fait régulièrement **dans les lieux de rencontres des jeunes** (principalement devant le collège-lycée, devant et autour du gymnase, au skate park et devant l'Espace Jeunes). A noter, l'Espace Jeunes est un lieu clairement identifié par les adolescents de Die et de tout le Diois.

#### LES CHANTIERS ÉDUCATIFS :

Les chantiers éducatifs menés conjointement par AIRE, l'ESCDD et la Maison Mondstüpf, permettent en moyenne à 19 jeunes par an âgés de 16 à 25 ans d'effectuer un travail rémunéré, pour le compte de particuliers ou de collectivités. Par exemple, le canal de Châtillon a été nettoyé, entres autres chantiers de débroussaillage, entretien d'espaces verts, débarras de cave, menus travaux de maçonnerie ou de menuiserie. Les chantiers éducatifs contribuent à l'évolution de la situation du jeune. Grâce à cette expérience de travail parfois la première, les jeunes sont mobilisés et valorisés dans leur parcours d'insertion.

#### **PERSPECTIVES 2013 :**

##### EQUIPE

Concernant l'organisation de l'équipe, nous devons en 2012 finaliser la nouvelle convention avec le Conseil Général de la Drôme et la Communauté de Communes du Diois concernant la mission de prévention spécialisée. Les discussions sont encore en cours. Il faut attendre la signature de cette convention pour stabiliser l'équipe et notamment en ce qui concerne le remplacement des salariés en congés parentaux ou maladie.

#### DÉMÉNAGEMENT DE L'ESPACE-JEUNES

En 2013, l'Espace-Jeunes vivra sa première année de fonctionnement sur la place de l'Evêché. Cet emplacement dans un local plus petit et situé dans un lieu non fréquenté par les ados interroge le fonctionnement de l'Espace-Jeunes. Nous devons donc imaginer un nouveau projet pour faire vivre le local avec des ados.



Une réflexion sur le fonctionnement de l'Espace-Jeunes est d'autant plus nécessaire qu'il y a en ce moment un renouvellement de génération et que de nouveaux ados fréquenteront l'Espace-Jeunes.

#### EMPLOI DES JEUNES ET CHANTIERS ÉDUCATIFS - POURSUITE -

L'ESCDD a mis depuis 2011, **la question de l'emploi au cœur des ses préoccupations**. Or nous avons constaté que l'accès à l'emploi pour les jeunes est très problématique dans le Diois (manque d'emploi, problème de formation, transport, enclavement...). Nous souhaitons appuyer notre action en cette direction en renforçant nos liens avec les partenaires (Mission Locale, Collectivité Territoriales, associations locales...).

**Les chantiers éducatifs** qui ont montré leur intérêt dans l'insertion professionnelle des jeunes doivent être consolidés **en renforçant leur financement** (notamment de la partie technique des chantiers portée par l'association Mondstupfer).

#### PARTENARIAT AVEC LE COLLÈGE-LYCÉE DU DIOIS - POURSUITE -

Les projets conjoints avec la Cité Scolaire du Diois seront renouvelés car ils permettent des actions de préventions primaires accessibles à tous les jeunes Diois. Il s'agit de l'Éducation à la sexualité, la gestion des conflits, l'atelier Jeux, l'éducation à l'environnement.

#### RENFORCER LE « ALLER VERS » LES ADOS – PRÉVU INITIALEMENT EN 2011 -

Dans quelques mois devrait être lancé le projet « **Caravane du Diois** ». Il s'agit d'un dispositif itinérant qui sera présent dans le Diois afin d'accueillir les habitants pour créer un temps de liens et de rencontres. Pour les ados, nous envisageons **de garer notre caravane à la sortie du Collège-Lycée** une fois par semaine.

#### ORIENTER LES JEUNES VERS UN SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Nous remarquons depuis années que pour quelques jeunes les problématiques qui se posent à eux dépassent le cadre des questionnements « normaux » liés à l'adolescence. Certains ados souffrent de mal-être profond (dépression, conduites addictives, conduites à risques voir problème psychiatriques) qui nécessite un accompagnement dépassant le cadre de la relation que peuvent diriger l'équipe jeunesse. *C'est pourquoi nous allons engager une collaboration, un partenariat avec les ressources existantes en matière d'aide psychologique.*

## **9/ L'accompagnement scolaire**

L'accompagnement scolaire permet chaque année à des dizaines d'enfants de renforcer leurs connaissances et de travailler sur leur rapport à l'école, à travers des thématiques notamment.

Les bénévoles qui participent aux ateliers de l'accompagnement scolaire sont au nombre de 9. Ils donnent en moyenne 1h30 en moyenne d'implication par semaine. Ils créent des activités en collaboration avec la coordonnatrice et animent les ateliers.

Pour cette année scolaire 2012/2013, les enfants qui ont participé à l'accompagnement scolaire avec Sandrine, salariée de l'ESCDD, et Françoise et Odile, bénévoles, ont travaillé sur les 60 ans de l'école de Chabestan. Étudier les plans du permis de construire, comparer avec l'école actuelle, découvrir de nouveaux mots, les comprendre et savoir les écrire, réfléchir sur comment c'était avant, préparer des questions pour les poser à un ancien instituteur de Chabestan, les retranscrire, faire de magnifiques tableaux pour afficher tous les résultats de ce travail, tout ça c'est passé le mardi de 16h30 à 18h, dans une ambiance de respect mutuel, d'écoute,



d'entraide et (parfois) de franche rigolade ! L'accompagnement scolaire, proposé par l'Espace Social et Culturel Du Diois, accueille avec une salariée et des bénévoles, des enfants qui ont besoin de reprendre confiance en eux. Ces ateliers éducatifs sont ouverts aux enfants de primaire, se passent les mardis et jeudis de 16h30 à 18h.

#### PERSPECTIVES 2013 :

- accompagnement scolaire collège intégré au travail de l'équipe prévention/jeunesse avec une poursuite de l'animation de l'équipe de bénévoles et renforcement des liens avec le collège/lycée
- intégration de l'accompagnement scolaire primaire dans le pôle enfance avec l'objectif de renforcer le volet soutien à la parentalité

### **10/ Action langue et socialisation « ATELIER A, B, C... »**

#### QUELQUES CHIFFRES :

Jusqu'en juin 2012, l'équipe était composée de 1 salariée, 2 formateurs bénévoles et 2 « parlotteuses ».

En septembre l'équipe s'est transformée : aujourd'hui nous sommes 1 salariée, 3 formateurs bénévoles et 3 parlotteuses. L'équipe a eu besoin du 1<sup>er</sup> trimestre pour se mettre en route, se former et apprendre à fonctionner ensemble. Aujourd'hui c'est une équipe solide et fiable qui anime l'atelier.

Nous avons accueilli 17 personnes différentes pour un groupe de 8 personnes en moyenne.

Le groupe se compose de personnes analphabètes et de personnes ayant un profil « FLE » (Français Langue Etrangère). Les ateliers sont bi-hebdomadaires.

#### QUELQUES ÉVÉNEMENTS :

##### **Atelier artistique :**

De février à avril 2012, nous avons travaillé avec Marie Pouillaude ,illustratrice, sur le thème des collages et des mots ( création d'un arbre à mots....).

##### **La médiathèque :**

Une séance tous les 1ers jeudis de chaque mois à la médiathèque de Die. Ces moments ont permis de s'approprier l'espace, d'écouter une histoire ou encore de partager le livre de son choix avec les autres. Cela a permis aux participants d'approfondir des sujets qui les intéressaient (l'informatique, les plantes...).

Les créations de l'atelier peinture avec Marie Pouillaude ont été exposées dans les locaux de la médiathèque.

##### **Sorties de fin d'année :**

En juin nous avons organisé une sortie aux écluses de Valence avec l'ensemble du groupe ainsi qu'un repas chez une des formatrices bénévoles.

##### **Goûter de Noël :**

Nous avons organisé un goûter musical où étaient invités les bénévoles et participants de l'atelier. Nous étions une vingtaine pour partager ce moment .

L'équipe s'est mobilisée à plusieurs reprises lors de :

- Deux réunions de coordination avec l'ensemble de l'équipe en janvier et en mars
- Une réunion de bilan en juin.



- Une réunion de rentrée en septembre
- Une réunion de coordination en novembre.

Nous avons mis en place quatre contrats de « parlottage ».

#### ÉLÉMENTS D'ÉVALUATION :

- Effectifs importants et assiduité des personnes, dans la mesure où chacun vient par sa propre volonté, sans aucune contrainte.
- 2 des personnes analphabètes ont obtenu le DILF (Diplôme Initial de Langue Française). Une des participantes (profil « fle ») a préparé le Delf (diplôme d'études en langue française).
- Pour tous, une meilleure maîtrise de l'oral et de l'écrit
- de plus en plus d'échanges et d'entraide entre les participants
- plus d'aisance dans les actes de la vie quotidienne
- toutes les personnes ont des objectifs très précis qu'elles peuvent verbaliser
- acquisition d'une attitude adaptée à l'apprentissage (ponctualité, assiduité pour certaines, utilisation du matériel proposé...)

L'atelier est pour ces personnes un véritable tremplin pour la socialisation et le décryptage de la société.

#### QUELQUES PERSPECTIVES :

Nous allons mettre en place des ateliers de chant avec Carole Jacques, musicienne intervenante, sur le thème des comptines. Ce travail aboutira à une représentation publique.

Les participants ont exprimé le souhait de créer des objets en patchwork. Les savoir-faire de chacun seront partagés et complétés par un travail de recherche à la médiathèque. Ce projet aboutira à une exposition des créations et des recherches effectuées.

Nous souhaiterions mettre en place un atelier supplémentaire en fin de journée pour permettre aux personnes qui travaillent de venir perfectionner leur français.

## **11/ Les Collectives**

Objectif principal : promouvoir l'égalité et le respect, favoriser l'expression et la rencontre des femmes, participer à l'éradication des violences faites aux femmes.

En 2009, un groupe de femmes, constitué de professionnelles des métiers sociaux et de bénévoles dioises, a commencé à se constituer afin de traiter des problématiques liées aux genres et, plus particulièrement aux femmes. Ce mouvement est parti du besoin d'intervenir en milieu scolaire pour développer le respect et l'égalité, et prévenir les risques de violences faites aux femmes. A leur demande, un accompagnement a été réalisé par l'ESCCD, jusqu'à ce qu'elles prennent en main l'animation et les principales tâches administratives.

Souvent professionnelles actives sur le terrain au quotidien au CMS, la Mission locale, le CIDFF, la CAF ou, simplement, femmes engagées dans la vie associative locale, elles assurent une veille tout au long de l'année pour maintenir la dynamique locale autour des préoccupations spécifiques des femmes Dioises.

Fin 2010 elles prennent le nom des «collectives», organisant des animations à l'occasion des journées internationales du **8 mars** et du 25 novembre, initiant des actions en direction des femmes (cercles de parole de femmes, groupe autogéré de



communication non violente...), et affichent la volonté d'assurer une présence visible et hebdomadaire au sein de l'espace social, tenue par des bénévoles.

Groupe autonome, adossé à l'espace social, elles agissent dans notre esprit et nos valeurs.

Chaque événement organisé par les « collectives » porte à la connaissance de 20 à 40 personnes cette présence, soit environ 60 personnes minimum par an.

L'année 2013 permettra de renforcer ce collectif en l'ouvrant aux femmes qui souhaitent s'y associer afin de lui donner sa forme à venir, toujours en complémentarité avec les professionnelles qui interviennent encore sur le territoire.

### **Déclaration des "collectives"**

« Un nom au féminin Pluriel. Féminin: Parce que chacune d'entre nous est concernée depuis longtemps par ce que vivent les femmes ici et ailleurs, hier, aujourd'hui et demain. Nous mêmes, nos filles, nos sœurs, nos mères et grands mères, nos amies, nos sœurs de cœur... Il y a eu les mouvements féministes et nous sommes héritières de leurs luttes qui ont ouvert des chemins de liberté. Nous restons éveillées car si nous ouvrons les yeux, nous voyons des femmes qui subissent toutes sortes de violences (violences sur leurs corps, violences morales, violences sociales, violences conjugales...)... nous voyons des femmes qui ne gagnent pas autant que leurs homologues hommes malgré des qualifications et compétences égales. Nous voyons des femmes épuisées qui essaient d'allier vie de famille, travail, vie personnelle. Nous voyons des petites filles à qui on apprend à rester soumises et sages... Nous voyons des jeunes n'avoir comme éducation sexuelle que des films porno. Une conviction nous est commune : c'est ensemble qu'on peut avancer et parfois même déplacer des obstacles. C'est la magie et la force d'un groupe qui met en commun ses énergies, ses rêves, ses convictions... Pluriel: Nous tenons à ce pluriel qui nous soutient et nous entraîne, ce qui nous motive c'est d'ouvrir ensemble des voies pour sortir des isolements. Un féminin à conjuguer avec le masculin singulier et pluriel! On va faire de gros progrès en grammaire c'est sur ! Mais c'est surtout dans nos relations hommes femmes que nous voulons plus égalitaires, plus heureuses, plus harmonieuses. Ainsi nous nous réunissons, nous parlons, nous imaginons, nous agissons là où nous sommes... » [collectivesdie@gmail.com](mailto:collectivesdie@gmail.com)



## 12/ Les activités socio-culturelles

Ces activités représentent un volet important au sein de l'ESCDD. Elles constituent notamment des lieux de rencontre, d'échange, de partage avec un rôle social important notamment pour les personnes seules ou nouvellement arrivées sur le territoire diois.

Ainsi, plus de 500 habitants ont pu bénéficier en 2012 de ces activités autour de 25 ateliers (sport, danse, musique, langues, informatique, etc.) et animés par plus de 24 personnes (bénévoles, salariés, prestataires). Les ateliers et les lieux de résidence des participants sont répartis sur l'ensemble du Diois.

Les tarifs proposés aux participants s'étalent de 32 à 312€ (contre 36 à 288€ en 2011) selon l'activité et le quotient familial. Cette participation permet de financer la location de salles et des prestations notamment.

La collaboration avec les animateurs constitue également une vraie richesse pour l'ESCDD. Cependant, certains animateurs mettent en avant un manque d'accompagnement des initiatives des ateliers à l'extérieur (sorties exposition, théâtre, temps d'échanges conviviaux, rencontres avec d'autres ateliers sur le territoire, concerts...). Comme prévu, certains ont confirmé leur part d'autonomie par rapport à l'ESCDD, notamment au niveau des inscriptions : c'est le cas du Badminton dont les animateurs bénévoles prennent à leur charge les inscriptions de quelques 60 participants sur place, c'est-à-dire au gymnase (recueil des coordonnées de chacun, tarif unique appliqué, certificat médical exigé). La Chorale Mélodye, activité « historique » du centre social, a, quant à elle, pris son indépendance dès la rentrée de septembre 2012. Avec elle, ce sont 35 adhérents que nous n'avons pas retrouvés à la rentrée de septembre 2012.

L'organisation du Forum des associations dioises a fait l'objet d'une collaboration rapprochée avec l'équipe de la municipalité de Die en charge des associations (et notamment des associations sportives). Cette journée du 8 septembre fut un succès public : une belle journée conviviale, riche d'échanges, etc.

Dans le cadre de la réorganisation des espaces associatifs de Die, nous avons dû, début novembre 2012, renoncer à l'utilisation de la Salle de danse (salle située sous la salle polyvalente). La Municipalité a relogé les activités qui y avaient lieu de façon hebdomadaire (certaines depuis la création de la MJC en 1974!) dans la Salle de l'Ancien Cinéma, rue Joseph Reynaud. Cette solution qui a « sauvé » ces plus de 15 heures d'activités hebdomadaires a cependant découragé des participants et questionnés des animateurs d'activités qui n'y ont pas retrouvé les conditions d'hygiène et de confort auxquelles ils ont droit : qualité du sol, absence de miroirs pour les danseurs, problèmes de chauffage, problèmes d'accès lors des travaux sur les réseaux d'évacuation des eaux usées, absence de vestiaires, etc.

### Quelques données chiffrées sur les adhérents liés aux activités socio-culturelles

L'ESCDD compte aujourd'hui 569 adhérents (556 lors de l'exercice précédent), dont 63 adhérents actifs concernés par les activités socio-culturelles

### Répartition par tranche d'âges :

2 à 11 ans : 104 (18%)  
12 à 18 ans : 115 (20%)  
19 à 45 ans : 169 (30%)  
46 à 88 ans : 181 (32%)

Le plus jeune adhérent a 2 ans et le plus ancien 88 ans.





# Rapport financier

**Commentaires sur les événements significatifs de l'année 2012, par rapport à 2011:** (voir compte résultat et bilan en annexes)

## **Le compte de résultat 2012**

### **Au niveau des charges :**

#### **Une baisse significative des charges de 33 328 euros (-6,5%)**

- La principale diminution (16 000 €) concerne les charges de personnel ainsi que les impôts et taxes (directement liés à ces dernières) qui résulte de l'absence de direction pendant 6 mois et les différents arrêts (maladie, maternité et paternité). La rémunération du personnel a diminué d'environ 23 000 €, entraînant une baisse logique des principales charges patronales (exceptées l'URSSAF) d'environ 8 400 €. Cependant, cette réduction des charges de personnel a été atténuée par une augmentation des charges patronales URSSAF (9 000 €) qui s'explique principalement par la sortie progressive du dispositif ZRR, ainsi que par une augmentation des provisions pour charges sur le compte épargne temps et les primes de précarité pour les CDD (3 600 €)
- Diminution des achats (5 700 €), des missions et déplacements (2 000 €), et des autres charges externes (1 600 €) lié essentiellement à une réduction des séjours longs de l'Espace Jeunes et d'une diminution de nombre d'événements ponctuels comme la nuit du folk.
- Les dotations aux provisions ont été réduites d'environ 6 700 € par rapport à 2011

### **Au niveau des produits :**

#### **Un maintien des produits 2012 par rapport à 2011 (-3512 euros)**

- Diminution de la participation des adhérents (-4016 euros) et des autres recettes propres (-11521 euros) qui s'explique par une réduction des séjours longs de l'Espace Jeunes et d'une baisse du nombre d'événements ponctuels organisés directement par l'ESCDD comme La nuit du Folk
- Augmentation des prestations de services CAF (+ 5283 euros) liée à l'intégration de la prestation relative au Lieu d'Accueil Parents Enfants et à l'augmentation de la fréquentation de l'accueil de loisirs (+32,5%)
- Augmentation des subventions d'exploitation (+9305 euros), en particulier celle de la Communauté de Communes du Diois (+20 000 euros), qui comprend le financement du LAEP et la prise en compte de nouvelles charges de logistique liées au déménagement dans les nouveaux locaux. En contrepartie, une baisse de la part de l'Etat principalement dûe à l'arrêt d'un emploi aidé au centre de loisirs.
- Baisse du poste « Reprise sur Provisions et Transferts de charges » de 8967 euros liée à la baisse des dépenses de frais de formation
- Augmentation des produits exceptionnels (+6790) liée essentiellement à des remboursements de frais de formation 2010 et 2011

Au final, l'association dégage **un excédent de 1286,42** pour l'exercice 2012.



Un résultat qui ne doit pas cacher un **déficit structurel** qui aurait du être de l'ordre de **35000 euros**, compensé exceptionnellement cette année par l'absence de direction durant 6 mois.

### **Le bilan 2012**

L'ESCDD termine son exercice financier avec 29 000 euros de fonds associatifs supplémentaires qui proviennent essentiellement des subventions d'investissement reçus à l'occasion du déménagement. Parallèlement, l'actif immobilisé a augmenté de 25 000 euros.



### Prévisionnel 2013 :

Dépenses	€	Recettes	€
<b>60 - Achats</b>	<b>30 320</b>	<b>70- Ventes</b>	<b>85 115</b>
Achats d'études et de prestations de services	5 300	Prestation de services	0
Achats de fournitures	0	Vente de marchandises	85 115
Fourniture d'entretien et de petit équipement	25 020		0
<b>61 - Services extérieurs</b>	<b>21 645</b>	<b>74- Subventions d'exploitation</b>	<b>391 600</b>
Sous-traitance générale	0	Etat : (précisez le(s) ministère(s) sollicité(s) :	
Locations	9 645	DDCS	10 400
Entretien et réparation	6 500	Fonjep	7100
Assurance	4 100	Région	0
Documentation	1 400		0
<b>62-Autres services extérieurs</b>	<b>56 750</b>	Département	116 000
Rémunération d'intermédiaire et honoraires	36 930		0
Publicité, Publication	2 070	Commune	0
Déplacements, missions	9 550	Intercommunalité	139 500
Poste et télécommunication	0	organismes sociaux	
Services bancaires, autres	8 200	CAF	105 200
<b>63 - Impôts et taxes</b>	<b>18 000</b>	MSA	5 000
Impôts et taxes	18 000	CNASEA (emplois aidés)	8 400
<b>64 - Charges de personnel</b>	<b>356 700</b>	Autres	0
Rémunération des personnels	255 600		0
Charges sociales	99 000	<b>75- Autres produits de gestion courante :</b>	<b>7 000</b>
Autres charges de personnel	2 100	dont cotisations	0
<b>65-Autres charges de gestion courante</b>	<b>2 200</b>	<b>76- produits financiers</b>	<b>2 000</b>
<b>66- Charges financières</b>	<b>0</b>	<b>78- Reprises sur provisions</b>	<b>5000</b>
<b>67- Charges exceptionnelles</b>	<b>400</b>	<b>78- Reprises sur Fonds Propres</b>	<b>15 000</b>
<b>68 - Dotations</b>	<b>19 700</b>	<b>79- Transfert de charges</b>	0
<b>TOTAL</b>	<b>505 715</b>	<b>TOTAL</b>	<b>505 715</b>

### Evaluation des contributions volontaires en nature

<b>86-Contributions volontaires</b>	<b>82 000</b>	<b>87- Contributions volontaires</b>	<b>82 000</b>
Secours en nature	0	Bénévolat	54 000
Mise à disposition	28 000	Prestation en nature	28 000
Personnel bénévole	54 000	Dons en nature	0



## Commentaires :

### Dépenses :

#### Achats et services :

- légère augmentation (+ 3000 euros) des dépenses d'achat liée principalement au lancement du projet Caravane (centre social itinérant)
- maintien des services (- 2000 euros)

#### Personnel :

- augmentation très sensible des dépenses de personnel (+ 29 500 euros). La masse salariale prévue en 2013 est basée sur la présence de l'ensemble du personnel tout au long de l'année. En 2012, l'absence de direction durant 6 mois et le non remplacement d'un certain nombre de personnel avait impacté fortement à la baisse cette catégorie de dépenses
- embauche d'un animateur à temps plein à l'accueil de loisirs, en emploi d'avenir (poste aidé à 75%)

#### Autres charges :

- une augmentation du poste dotations aux amortissements et aux provisions (+ 4000 euros)
- une baisse des charges exceptionnelles (- 5000 euros) qui n'ont plus lieu d'être en 2013

### Recettes :

- nous avons été prudents concernant l'estimation des recettes propres (- 5000 euros) en anticipant la suspension de certaines prestations de services d'appui aux associations durant le premier semestre ainsi que la fin de certaines formations dispensées. Cependant, l'estimation prend en compte la mise en place progressive d'actions de formation qui devront permettre, à terme, de renforcer ce poste de recettes
- Etat : nous avons répondu à plusieurs appels à projets, en particulier sur l'aspect formation et appui à la vie associative
- Conseil Général : après une longue phase de négociation, maintien des subventions liées à l'axe Prévention/Jeunesse
- CCD : légère augmentation de la subvention liée au soutien du développement du Lieu d'Accueil Enfants Parents
- Maintien des prestations de services CAF/MSA
- Baisse des reprises sur provisions (- 6000 euros) liée à la baisse des provisions de 2012 par rapport à 2011
- Baisse des produits exceptionnels (- 11 000 euros) qui n'ont plus lieu d'être en 2013
- Enfin, des reprises sur Fonds Propres de + 15 000 euros qui permettent de combler le déficit de l'exercice 2013

La commission financière de l'ESCDD prévoit un retour à l'équilibre financier au terme des trois prochains exercices :

	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
<b>Déficit prévisionnel</b>	15 000	10 000	0



